

บริษัทโพลีเพล็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
POLYPLEX (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ Co. Reg. No. 0107577000729

REGD. & CORPORATE OFFICE:
75/26, Ocean Tower II, 18th Floor, Soi Sukhumvit
19, Sukhumvit Road, Kwaeng North Klongtoey
Khet Wattana Bangkok, 10110, Thailand.
Tel: 6626652706-8 Fax: 6626652705

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพในเกียรติของพนักงานในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ และบริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อรับประกันว่าพนักงานของบริษัทฯ จะมีสิทธิในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาดและถูกสุขลักษณะ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบายด้านการใช้แรงงานบังคับ

“บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกร้องหรือรับเงินเก็บประกัน บัตรประจำตัว หรือเอกสารประจำตัวใดๆ จากลูกจ้าง ไม่ว่าเมื่อเข้าทำงาน หรือรับเข้าทำงานแล้ว หรือเป็นเงื่อนไขในการรับเข้าทำงานเว้นแต่กฎหมาย ยกเว้นไว้รวมทั้ง ไม่ใช้การลงโทษทางกาย หรือการคุกคามจากการถูกกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆ ของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบวินัยหรือการควบคุม”

2. นโยบายด้านการใช้แรงงานเด็ก

“บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และจะไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย”

3. นโยบายด้านการใช้แรงงานหญิง

“บริษัทฯ จะต้องไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งบริษัทฯ ต้องจัดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงาน หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมทั้งบริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิง เพราะเหตุจากการมีครรภ์”

4. นโยบายด้านการเลือกปฏิบัติ

“บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าแรงงานและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้น หรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจำไม่แทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นผลกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิถีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ”

5. นโยบายด้านเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

“บริษัทฯ จะเคารพสิทธิลูกจ้างในการสมาคม การร่วมเจรจาต่อรอง การคัดเลือกหรือเลือกตั้งผู้แทน อำนาจความสะดวก และจะปฏิบัติต่อผู้แทนนั้นเท่าเทียมกับลูกจ้างอื่นๆ”

/6. นโยบายด้าน

Polyplex (Thailand) Public Company Limited

Siam Eastern Industrial Park, 60/24 Moo 3 Tambol Mabyangporn, Amphur Pluak Daeng Rayong 21140, Thailand

Tel. +6638-627074-99, Fax. +6638-627070



บริษัทโพลีเพล็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
POLYPLEX (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ Co. Reg. No. 0107577000729

REGD. & CORPORATE OFFICE:
75/26, Ocean Tower II, 18th Floor, Soi Sukhumvit
19, Sukhumvit Road, Kwaeng North Klongtoey
Khet Wattana Bangkok, 10110, Thailand.
Tel: 6626652706-8 Fax: 6626652705

6.นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคมและแรงงาน

“บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ภายในการคุ้มครองและการปฏิบัติ
อย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานทางสังคม และตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานที่ว่าการคุ้มครองแรงงานสวัสดิการแรงงาน แรงงาน
สัมพันธ์ และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยจะมีการทบทวน พัฒนาและ
ปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ”

7.นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าเกี่ยวกับการถูกคุกคามและหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี

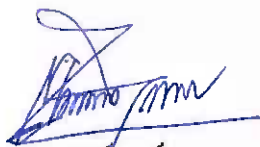
“บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างของบริษัทฯ ถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูดท่าทาง การสัมผัส
ทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี หากลูกจ้างถูกคุกคาม และหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทฯจะ
ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ที่ทำให้เกิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด”

8.นโยบายด้านค่าตอบแทนการทำงาน

“บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานหรือเกินเวลาทำงานปกติให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้และจะให้
ลูกจ้างได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละงวดเป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถเข้าใจ
รายละเอียดส่วนประกอบต่างๆ ได้ และจะไม่หักค่าจ้างไม่ว่ากรณีใด เว้นแต่กฎหมายยกเว้นไว้”

9. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนท้องถิ่น

เมื่อเราพูดถึง “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” เราหมายถึงทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจของเรา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วย
ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้จัดการฝ่าย ชัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น และพนักงาน เราจะปรึกษาหารือกับหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ
เกี่ยวกับประเด็นสิทธิมนุษยชน และเคารพในการเจรจาและการหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อทำความเข้าใจ
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน เราจะสื่อสารกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนของเราอย่างสม่ำเสมอและเปิดเผยต่อสาธารณะตามนโยบายนี้
ผ่านรายงานและ/หรือเว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท บริษัทต่างๆ ไม่สามารถดำรงอยู่ได้หากปราศจากการรักษาความสามัคคีที่ดีกับชุมชนท้องถิ่น
โพลีเพล็กซ์ปรารถนาที่จะเป็นบริษัทที่มีความโปร่งใสสูงสุด ซึ่งแสวงหาสมดุลทางผลประโยชน์ที่กลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่นผ่านการสื่อสาร
อย่างใกล้ชิด และมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่นในฐานะพลเมืององค์กรที่มีคุณค่า



นายต่อศักดิ์ ฤทธิเดช

AGM-HRM & EHS

1 เมษายน 2566



Polyplex (Thailand) Public Company Limited

Siam Eastern Industrial Park, 60/24 Moo 3 Tambol Mabyangporn, Amphur Pluak Daeng Rayong 21140, Thailand

Tel. +6638-627074-99, Fax. +6638-627070